

Année 2024-2025

**Grade : Alternant****Missions ou activités :**

Le Syndicat Départemental d'Énergie des Côtes d'Armor (SDE 22) met ses compétences au service de ses membres (ensemble des communes et EPCI du département) dans les domaines de l'énergie, la distribution d'électricité, l'éclairage public, le développement des réseaux de gaz en milieu rural, le développement de la mobilité durable ...

Le SDE22 réalise environ 40 M€ TTC d'opérations par an sous sa maîtrise d'ouvrage et 10 M€ TTC de fonctionnement.

Il s'est engagé dans une démarche volontariste de développement des actions en faveur de la transition énergétique et a créée en décembre 2018 la SEM Energies 22 pour permettre, en partenariat avec des acteurs publics et privés, d'investir dans des projets favorisant le développement et l'usage des énergies renouvelables.

Le Pôle Transition et Usages Energétiques, équipe de 16 agents, est composé de 3 axes :

- le patrimoine bâti (coordination du groupement d'achats d'énergies, accompagnement des communes dans la rénovation énergétique de leur patrimoine bâti...)
- la mobilité durable (électrique, GNV, hydrogène)
- le développement des énergies renouvelables

**Description de l'emploi**

Sous la responsabilité de la Directrice adjointe / Responsable du Pôle Energie du SDE22 et du Chargé de Mission Mobilité BioGNV et Gaz renouvelables du SDE22, vous prendrez part au développement de la mobilité durable et des moyens de productions associés. Missions portées par le SDE22 et/ou la SEM Energies 22.

**Missions :****Mobilité BioGNV**

- Développement du réseau commercial des Stations GNV/BioGNV (5 stations en service à l'horizon 2025)
  - o Participation à la définition de la stratégie commerciale BioGNV
  - o Prospection clients BioGNV
  - o Participation à la réalisation d'évènements promotionnels autour du GNV et des Stations GNV
  - o Gestion et suivi de contrats clients
- Développement de modèles de production de Gaz Renouvelables associés (Circuits Courts)

**Mobilité Electrique**

- Suivi des indicateurs opérationnels du réseau (300 bornes IRVE)
  - o Réalisation d'un rapport d'activité
  - o Suivi des indicateurs de performance du réseau (taux de pannes...)

**Veille Technologique/Règlementaire/Mécanisme de soutien**

- Veille règlementaire et technologique sur les filières Mobilité BioGNV et Electrique
- Veille et suivi des mécanismes de soutien aux filières (Dossiers de Subventions...)

**Profil et compétences du candidat :**

- Coursus de formation en cours de niveau BAC + 2 ou 3 minimum
- Appétence pour le développement commercial
- Capacité d'analyse de données, de rédaction et de synthèse
- Capacité de mener à bien la mise en place de projets en autonomie
- Qualités relationnelles et travail en équipe
- Bonne maîtrise des outils informatiques (Excel, logiciel CRM, PowerPoint...)
- Rigueur, méthode et sens de l'organisation
- Vous êtes à l'aise dans l'expression orale et écrite

Poste basé à St Briec

Permis B obligatoire, des déplacements sont prévus sur tout le département des Côtes d'Armor

Titres restaurant

Temps de travail : A définir

**Poste à pourvoir : 1 Septembre 2024**

Renseignements :

Vivien LAZUECH – SDE22 – [vivien.lazuech@sde22.fr](mailto:vivien.lazuech@sde22.fr) – 02.96.01.23.39

Ou

Cécile VACQUIER-BIGOT – SDE22 – [cecile.vacquier-bigot@sde22.fr](mailto:cecile.vacquier-bigot@sde22.fr) – 02.96.01.20.34

Ou

Vincent LUCAS – SEM Energies22 – [vincent.lucas@sem-energies22.bzh](mailto:vincent.lucas@sem-energies22.bzh) – 02.96.01.96.95